

BRØNDBY KOMMUNE

HR-AFDELINGEN

## FORHÅNDSAFTALE

**Dato:** 9. maj 2023

**Emne:** Forhåndsaf tale for ledende sygeplejersker i Ældre og Omsorg, Social- og Sundhedsforvaltningen i Brøndby Kommune

**Delta-  
gere:** Ledelseskonsulent Charlotte Leining er Severin, DSR  
Teamleder Jonna Runge, HR-afdelingen  
Ældrechef Klaus Godsk Kolberg

**Startdato:** 1. september 2022

---

Forhåndsaf talen dækker ledende sygeplejersker i Ældre og Omsorg omfattet af overenskom-  
sten for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.  
mellem KL og DSR - Dansk Sygeplejeråd.  
Aftalen er alene gældende for de institutioner der varetager borgerpleje døgnet rundt og der-  
for afgrænset til Hjemmeplejen og ældrecentre.

### Grundløn

Grundlønnen til ledere er fastsat i forhold til den konkrete stilling de er ansat i.

Øverste leder af Hjemmeplejen og Ældrecentre indplaceres på L14.

*Underordnede ledere i Hjemmeplejen:*

Områdeledere indplaceres på L12.

Gruppenledere indplaceres på L10.

*Underordnede ledere på Ældrecentre:*

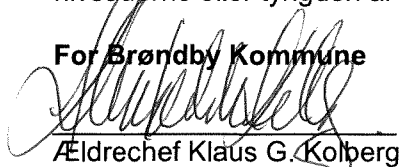
Område- og afdelingsledere indplaceres på L12.

### GENERELLE VILKÅR

Forhåndsaf talen kan af begge parter skriftligt opsiges til bortfald med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Parterne kan ved enighed ændre i aftalen, uden aftalen behøver at blive opsagt.

Parterne forpligter sig til at genforhandle forhåndsaf talen hvis der sker ændringer i ledelsesniveauerne eller tyngden af ledelsesopgaven.


For Brøndby Kommune

  
Ældrechef Klaus G. Kolberg



Jonna Runge  
Teamleder, HR-afdelingen

For Dansk Sygeplejeråd

  
Lederforeningen i DSR  
Sankt Annæ Plads 30  
1250 København K  
tlf. 4695 3900

24.5.2023

Charlotte Leining er Severin  
Ledelseskonsulent

